



Verhaltens- kodex



Natürlich miteinander!

Dieser Verhaltenskodex richtet sich an alle Mitarbeiter*innen der Parlasca GmbH. Er dient als Handlungsorientierung für rechtlich, ethisch und sozial korrektes Verhalten und beinhaltet eine Reihe von Regeln, die im Arbeitsalltag eingehalten werden sollen. Die Kernelemente bilden dabei der Umgang miteinander und mit Dritten, unsere Geschäftspraktiken, die Einhaltung von Qualitätsstandards, der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen sowie unsere unternehmerische Verantwortung aus ökologischer und ökonomischer Sicht.

Zur einfacheren Formulierung wird im Folgenden nicht gegendert.



Wir halten uns an
Gesetze, Verordnungen
und industrielle
Standards

Es wird auf die strikte Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen, einschließlich Arbeitssicherheit, gerechter Entlohnung sowie geregelter Arbeits- und Ruhezeiten geachtet. Des Weiteren sind Zwangsarbeit, moderne Sklaverei und Kinderarbeit verboten und junge Arbeitnehmer fallen unter einen besonderen Schutz.

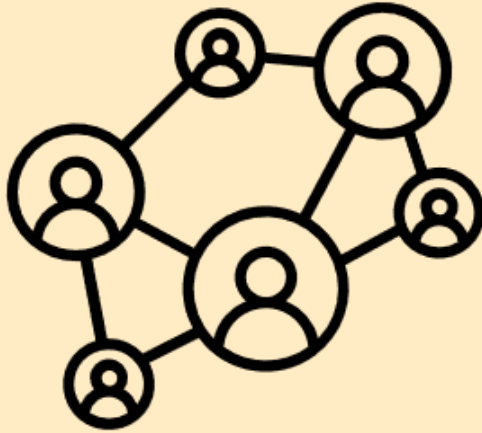
Führungskräfte nehmen eine Vorbildfunktion ein und sollen diese Standards aktiv vorleben. Ihr Verhalten dient als Orientierung für alle Mitarbeiter im Unternehmen.



Wir achten auf Gesundheit
und Wohlergehen aller Be-
teiligten, vom Mitarbeiter
bis zum Verbraucher

Alle Sicherheitsstandards und Wartungsmaßnahmen werden eingehalten. Um eine sichere Arbeitsumgebung zu gewährleisten, stehen Schutzausrüstung sowie Erste-Hilfe-Ausrüstung zur Verfügung. Es gilt ein striktes Drogen- und Alkoholverbot während der Arbeitszeit, wobei Rauchen und Dampfen nur in ausgewiesenen Bereichen gestattet sind.

Es werden sichere und verkehrsfähige Waren produziert, um die Gesundheit des Verbrauchers nicht zu gefährden. Außerdem hat jeder Mitarbeiter das Recht auf individuelle vertrauliche Personalgespräche.



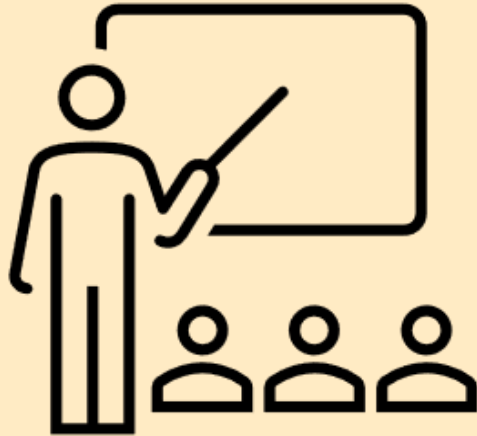
Wir gehen respekt-
voll, fair und tolerant
sowohl miteinander als
auch mit Dritten um und
sind gegen jegliche
Diskriminierung

Die persönliche Würde jedes Einzelnen wird respektiert und Ungerechtigkeiten wird aktiv entgegen gewirkt. Des Weiteren werden die Rechte und der Schutz personenbezogener Daten sowohl von Mitarbeitern als auch von Dritten bewahrt. Vertrauliche Informationen wie vertragliche Vereinbarungen, Geschäftsstrategien und Produktentwicklungen dürfen nicht an unberechtigte Dritte weitergegeben werden.



Bei uns wird jeder
Mitarbeiter als Mensch
gleichbehandelt und hat
die gleichen Chancen

Nicht nur bei der Auswahl und Vergütung der Mitarbeiter sondern auch im täglichen Umgang mit Kollegen und Dritten hat Gerechtigkeit einen hohen Stellenwert.



Wir sind angehalten die
persönliche Entwicklung
unserer Mitarbeiter sowie
die Möglichkeiten zur
Vereinbarung von Familie
und Beruf bestmöglich
zu fördern

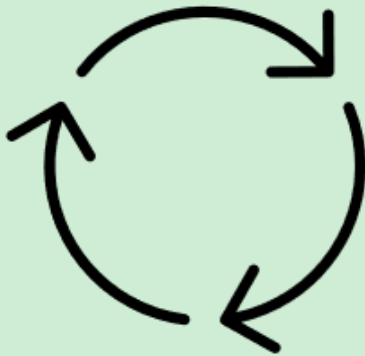
Es werden regelmäßig Schulungen und Fortbildungen durchgeführt.

Sofern Betriebsvorgänge uneingeschränkt ablaufen können, ist eine flexible und familienfreundliche Arbeitszeit-Regelung möglich.



Zum Schutz der Umwelt
und des Klimas achten wir
auf einen schonenden
Umgang mit Energie und
Wasser

Sowohl im Hinblick auf heutige als auch auf nachfolgende Generationen ist der Schutz von Natur und Umwelt von großer Bedeutung.



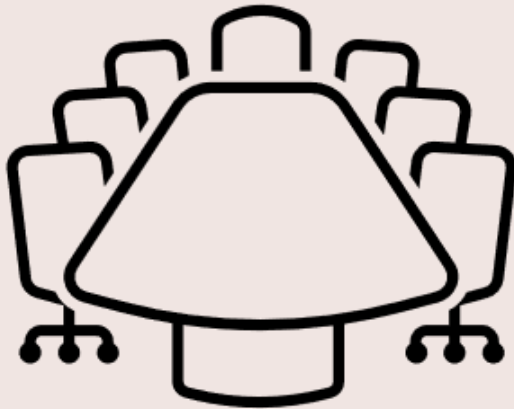
Wir setzen Ressourcen
effizient ein und vermeiden
verschwenderisches
Verhalten in allen
Bereichen

Es wird kontinuierlich an der Vermeidung und Verminderung von Umweltbelastungen gearbeitet, indem Ressourcen effizient eingesetzt, Prozesse optimiert und verschwenderisches Verhalten vermindert werden.



Wir lehnen Bestechung,
Korruption und Geld-
wäsche ab

Jegliche Form von Korruption sowie unethisches Verhalten zur Zielerreichung werden nicht toleriert. Jeder, der Kenntnis von Korruption oder deren Versuch erlangt, ist zur sofortigen Meldung an einen Vorgesetzten oder anderweitig Zuständigen verpflichtet.



Wir sind offen für
Innovationen und fördern
einen fairen, freien und
offenen Wettbewerb

Ein freier und offener Wettbewerb führt zu einer größeren Vielfalt an Produkten. Durch die Integration von innovativen Ideen und Technologien können Prozesse und Produkte verbessert und somit die Attraktivität beim Kunden gesteigert werden.

Verstöße haben
Konsequenzen

Bei Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex werden entsprechende Disziplinarmaßnahmen eingeleitet.

Eine Meldung von Verstößen, Beschwerden oder sonstigen Anliegen ist über die direkte Führungskraft oder, auch anonym, über das Meldeportal auf der Parlasca-Homepage möglich. Eine Überprüfung durch ein unabhängiges Gremium folgt.

Parlasca GmbH

Vor dem Celler Tor 49, D-31303 Burgdorf